

## Nota Universiteitsraad

<b>UR nummer</b> 15.147	<b>Corsanummer</b> 15.30441
----------------------------	--------------------------------

**Aan** : Universiteitsraad

**Van** : College van Bestuur

**Opsteller** : Anne Hamburger, studentendecaan

**Onderwerp** : Beleidskader Studentenorganisaties

**Status** : ter instemming

**Behandeling in** : commissie OOS d.d. 30 november 2015

### Kern van de inhoud

Het beleidskader voor studentenorganisaties is een document aan de hand waarvan studentbestuurders en studentenorganisaties zich kunnen informeren over de voorwaarden voor ondersteuning en de beschikbare voorzieningen van de UU en HU. Het beleidskader uit 2009 is geüpdate.

Het nieuwe beleidskader moet door een veranderde opzet, de toevoeging van alle (ook niet financiële) voorzieningen, en een helderdere formulering beter zichtbaar maken wat de UU en HU aan studentenorganisaties bieden en onder welke voorwaarden dit gebeurt. Het nieuwe beleidskader geeft door de wijzigingen bovendien een beter beeld van het reeds bestaande beleid waardoor studentenbestuurders het beleidskader meer dan in eerdere jaren als naslagwerk kunnen gebruiken. In het beleidskader is daarnaast ruimte gemaakt voor onderwerpen waar studentenorganisaties zich de komende jaren extra op kunnen profileren, zoals internationalisering, onderlinge samenwerking, en community vorming.

### Verzoek aan de universiteitsraad

De Universiteitsraad wordt verzocht in te stemmen met het beleidskader voor studentenorganisaties. Aan Hogeschool Utrecht is hetzelfde verzoek neergelegd bij de medezeggenschap aldaar.

### **Wat is het beleidskader?**

Het beleidskader voor studentenorganisaties is een document aan de hand waarvan studentbestuurders en studentenorganisaties zich kunnen informeren over de beschikbare ondersteuning van de Universiteit Utrecht (UU) en Hogeschool Utrecht (HU). Het stuk moet duidelijk maken wanneer studentbestuurders en organisaties kunnen rekenen op ondersteuning, en wat zij hiervoor moeten doen of laten. Zo worden studentenorganisaties elke drie jaar getoetst aan de voorwaarden uit het kader. Er wordt dan gekeken in hoeverre organisaties voldoen aan de voorwaarden en of dit aanleiding is tot het toekennen en/of het verhogen of verlagen van basissubsidies en bestuursbeurzen.

### **Waarom wordt het gewijzigd?**

Het oude beleidskader dateert uit 2009 en beschreef voornamelijk de financiële voorzieningen van de UU en HU. De overige informatie konden studentenorganisaties en bestuurders uit andere informatiebronnen halen, zoals de website, regelingen en werkinstructies. Uit gesprekken die in de loop der jaren met studentenorganisaties zijn gevoerd, is gebleken dat één document met een compleet beeld van alle voorzieningen en voorwaarden meer helderheid kan verschaffen. Bij het aanpassen van het beleidskader is er daarom ook voor gekozen om de gebruikte terminologie en de opbouw van het document onder handen te nemen. Daarnaast is het beleidskader aangepast aan de huidige en toekomstige ambities van de twee onderwijsinstellingen waarbinnen zaken zoals internationalisering en community vorming een grotere rol (gaan) spelen. Door het beleidskader nu aan te passen hebben studentenorganisaties voldoende tijd tot de volgende toetsing in 2018 om activiteiten rondom deze thema's te ontwikkelen.

### **Wat zijn de wijzigingen?**

De wijzigingen in het nieuwe kader zijn op te delen in drie categorieën:

- Globale wijzigingen
- Informatie die is toegevoegd
- Informatie die is verwijderd

#### ***Globale wijzigingen***

1. Er wordt voortaan een vaste terminologie voor de voorzieningen gehanteerd:
  - Vaste bestuursbeurzen i.p.v. ook de term reguliere bestuursbeurzen of bestuursmaanden.
  - Bestuursbeurzen voor specifieke activiteiten i.p.v. ook de term Projectbeurzen of projectmaanden.
  - Activiteitensubsidie i.p.v. ook de term incidentele subsidie.
2. Het nieuwe beleidskader geeft studentenbestuurders een goed beeld van het reeds bestaande beleid waardoor het beleidskader meer dan in eerdere jaren als naslagwerk gebruikt kan worden.
3. Er is meer informatie toegevoegd, waardoor het document een totaaloverzicht is geworden van alle voorzieningen en voorwaarden.
4. De schrijfstijl is helderder en moet er toe leiden dat bestuurders een duidelijker beeld krijgen van de mogelijkheden en beperkingen.
5. De volgorde van onderwerpen in het document is veranderd ten behoeve van de logica.

#### ***Informatie die is toegevoegd:***

1. In het oude beleidskader stond slechts een deel van de voorzieningen. De natura voorzieningen (zoals kantoorruimtes e.d.) die wel op de website werden genoemd, werden niet vermeld. Nu staan alle potentiële voorzieningen, ook niet-financieel, in het kader.
2. Er staat nu ook in het beleidskader dat bestuursbeurzen aan commissieleden toegekend kunnen worden. Dit stond voorheen alleen in de uitvoeringsregels.
3. De Toetsing werd voorheen alleen in de bestuursbeurzenregeling vermeld. In het nieuwe kader staat meer uitleg over de Toetsing en de mogelijke uitkomsten.
4. Er is een hardheidsclausule toegevoegd die de flexibiliteit van het kader nog eens extra waarborgt. Dankzij deze clausule blijft het mogelijk om nieuwe organisaties buiten een Toetsingsjaar te erkennen, en om andere organisaties die met hulp van onze studenten een positieve bijdrage leveren aan het Utrechtse studentenleven, te blijven ondersteunen (denk hierbij aan SOON en Stichting Move Utrecht).

5. Er zijn nieuwe criteria toegevoegd waar studentenorganisaties in een toekomstige Toetsing extra op kunnen scoren: deze criteria passen bij de strategische agenda van de Universiteit Utrecht en de Koers van Hogeschool Utrecht.
  - Meer aandacht voor internationalisering en de internationale student in het bijzonder.
  - Meer aandacht voor community vorming.
  - Meer onderlinge samenwerking en samenwerking met de onderwijsinstellingen.Organisaties die op dit gebied activiteiten ondernemen kunnen bij de toetsing extra punten ontvangen (en daar uit volgend meer ondersteuning). De criteria zijn echter geen voorwaarde voor ondersteuning of toekenning.
6. Voor organisaties was het soms onduidelijk aan welke voorwaarden zij moesten voldoen om erkend te worden of ondersteuning te krijgen. Dit onderwerp is nu duidelijker in het beleidskader opgenomen.
7. In verband met de beperktheid van de beschikbare middelen gelden er extra criteria voor nieuwe organisaties. Deze criteria zijn nu opgeschreven. Dit moet situaties voorkomen zoals het geval dat meerdere kleine verenigingen met exact hetzelfde doel naast elkaar worden opgericht en beschikbare middelen hierdoor inefficiënt benut worden.
8. In het nieuwe beleidskader is duidelijker en explicieter opgenomen wanneer de ondersteuning van studentenorganisaties (deels en/of tijdelijk) beëindigd kan worden, bijvoorbeeld in het geval van een ernstige wetsovertreding en bij het niet voldoen aan de Gedragscode Introductietijd.
9. In de praktijk is de toekenning van enkele voorzieningen neergelegd bij interne en externe partijen. Een voorbeeld: Olympos keert subsidie uit namens de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht. Dit wordt extra toegelicht in het Beleidskader.
10. De beschrijving van 'overige' organisaties is verder uitgeschreven zodat duidelijker is wat er van deze organisaties verwacht wordt, en waar bepaalde organisaties onder vallen. Organisaties zouden zich hier beter in moeten kunnen herkennen.
11. Organisaties die in opdracht van de UU en/of HU projecten uitvoeren (zoals de UIT-dagen of Carrièredag organiseren) vormen in de praktijk een eigen cluster. Dit is zichtbaar gemaakt in het nieuwe beleidskader.
12. Het feit dat afgestudeerden nog 1 jaar na hun afstudeerdatum meegeteld mogen worden als lid van de studentenorganisatie was nergens formeel vastgelegd, maar is al meer dan een decennium vaste praktijk en wordt zo ook aan studentenorganisaties gecommuniceerd tijdens de Toetsing.
13. De definitie van basissubsidies is uitgebreid.

***Informatie die is verwijderd:***

1. De alinea is verwijderd waarin stond beschreven dat het Beleidskader 2009 het oude beleidskader vervangt. Dit soort beschrijvingen horen thuis in een nota en is niet relevant voor bestuurders die het document als naslagwerk willen gebruiken.
2. In het oude beleidskader werd ook de medezeggenschap als cluster genoemd, terwijl de medezeggenschap geen studentenorganisatie is. Ook de voorzieningen en voorwaarden zijn niet van toepassing op de medezeggenschap: die zijn zowel bij de HU als UU elders geregeld. De vermelding in het beleidskader was hierdoor feitelijk een lege huls en leidde tot onduidelijkheid.

# Beleidskader 2015

## De voorwaarden voor de ondersteuning van studentenorganisaties Van Hogeschool Utrecht en de Universiteit Utrecht

### 1. Inleiding

Hogeschool Utrecht (vanaf nu HU) en de Universiteit Utrecht (vanaf nu UU) zijn van oordeel dat de academische vorming van studenten niet alleen in het onderwijs gestalte krijgt, maar ook komt door bijvoorbeeld het participeren in activiteiten naast de studie, het organiseren van extra-curriculaire activiteiten, en het besturen van een studentenorganisatie. Ondersteuning van deze activiteiten sluit aan bij de doelstellingen van de HU en UU zoals opgenomen in het strategisch document 'Hogeschool Utrecht in 2020' (HU) en het strategisch plan 2012-2016 (UU).

Voor de uitvoering van de ondersteuning hebben de HU en UU sinds 2004 één loket. De formele regels voor ondersteuning liggen vast in diverse gezamenlijke regelingen:

- Beleidskader 2015
- Regeling bestuursbeurzen HU/UU
- Subsidieregeling HU/UU

In het Beleidskader 2015 staan de criteria op grond waarvan de HU en UU gezamenlijk beoordelen of (activiteiten van) studentenorganisaties in aanmerking komen voor ondersteuning. De regelingen en het beleidskader zijn terug te vinden op de gezamenlijke website: [www.bestuurlijkactiefutrecht.nl](http://www.bestuurlijkactiefutrecht.nl).

### 2. Indeling van studentenorganisaties

Ten behoeve van de verdeling van de beschikbare middelen zijn de studentenorganisaties ingedeeld in verschillende clusters:

- A. Dit zijn studentenorganisaties die gericht zijn op studenten van de HU en/of UU. Zij zijn ingedeeld in de subclusters A1 t/m A4:
  1. Gezelligheid, inclusief koepelvereniging FUG
  2. Sport, inclusief koepelvereniging Sportraad
  3. Cultuur, inclusief koepelvereniging KOSMU
  4. Overig, waaronder levensbeschouwelijk arbeidsmarkt en (sociaal) ondernemerschap, internationaal, multicultureel, etc. (inclusief de koepels van deze verenigingen).
- B. Dit zijn studentenorganisaties die zich geheel of grotendeels richten op studenten van een specifieke studierichting of faculteit van de Universiteit Utrecht, zoals studieverenigingen en facultaire tijdschriften.
- C. Dit zijn studentenorganisaties die zich geheel of grotendeels richten op studenten van een specifieke studierichting of faculteit van Hogeschool Utrecht, zoals studieverenigingen.
- D. Dit zijn organisatieverbanden van studenten die namens de colleges van bestuur opdrachten uitvoeren die specifiek gericht zijn op studenten van de HU en/of UU<sup>1</sup>.

Doel van de indeling in clusters en verdeling van de beschikbare middelen over de clusters is de instandhouding van een verscheidenheid aan activiteiten en pluriforme organisaties. Op deze wijze is een zeer divers aanbod voor HU/UU-studenten beschikbaar, waarin voor elk wat wils te vinden is.

### 3. Vormen van ondersteuning

Studentenorganisaties kunnen gebruik maken van verschillende soorten ondersteuning van de HU en UU. Deze ondersteuning kan zowel financieel als in natura zijn.

---

<sup>1</sup> Denk hierbij aan het UIT-bestuur en de Carrièredagcommissie UU.

### **3.1 Financiële ondersteuning**

De HU en UU voorzien in verschillende vormen van financiële ondersteuning voor studentenorganisaties:

- Bestuursbeurzen: dit is een tegemoetkoming in de kosten ten gevolge van studievertraging die studenten door hun bestuurswerkzaamheden of commissiewerk kunnen oplopen. Er zijn twee soorten bestuursbeurzen: vaste bestuursbeurzen en bestuursbeurzen voor specifieke activiteiten.
  - Vaste bestuursbeurzen zijn bedoeld om de continuïteit van de (basisactiviteiten van de) studentenorganisatie te waarborgen. Zij worden voor de duur van drie jaar aan een organisatie toegekend.
  - Bestuursbeurzen voor specifieke activiteiten worden voor de duur van één jaar toegekend voor specifieke (eenmalige) activiteiten.
- Activiteitensubsidies: dit zijn subsidies voor specifieke activiteiten die studentenorganisaties kunnen ontvangen voor bijzondere activiteiten of projecten die niet tot het standaardprogramma van een studentenorganisatie behoren en ook in vergelijking tot activiteiten van andere studentenorganisaties als bijzonder kunnen worden gezien.
- Basissubsidies: dit is een subsidie voor vaste organisatielasten die wordt toegekend aan organisaties of (sub)clusters die specifiek door de colleges van bestuur zijn aangewezen, hetzij omdat zij een bepaald kwaliteitsniveau hebben, hetzij een belangrijke inbreng hebben in het maatschappelijke leven in Utrecht, hetzij bepaalde taken van de onderwijsinstellingen overnemen, maar bovendien middels hun activiteiten een constante kwalitatieve continuïteit hebben aangetoond.
- Sponsoring: deze voorziening kan in natura of als geldbedrag worden toegekend aan een activiteit die ten goede komt aan de naamsbekendheid en/of het relatienetwerk van de onderwijsinstellingen en/of een aantoonbare maatschappelijke waarde heeft.

### **3.2 Ondersteuning in natura**

De HU en UU bieden naast financiële ondersteuning ook andere voorzieningen, zoals:

- Ruimtes: kantoorruimte en vergaderruimtes.
- Bijzondere voorzieningen: vermelding als studentenorganisatie op de centrale website van de onderwijsinstellingen, toegang tot besloten social media, trainingen op maat, en voorwoorden namens het college van bestuur.
- Uitnodigingen: voor ceremoniële en inhoudelijke bijeenkomsten zoals de Dies (UU), Opening Academisch Jaar (UU), UIT-dagen, Besturendag en Oploop (HU)

## **4. Toetsing**

Studentenorganisaties die gebruik willen maken van de vermelde voorzieningen van de HU en UU moeten deelnemen aan de Toetsing. De Toetsing vindt elke drie jaar (2015, 2018, e.v.) plaats. Tijdens de Toetsing wordt gekeken of studentenorganisaties voldoen aan de algemene voorwaarden voor studentenorganisaties en de specifieke criteria van hun cluster (zoals genoemd in hoofdstuk 5).

### **4.1 Verdeling van middelen**

Per Toetsing verdelen de colleges van bestuur het beschikbare budget voor de bestuursbeurzen en basissubsidies *over* de verschillende clusters. Met uitzondering van de studiegerelateerde clusters B en C wordt de verdeling van de beschikbare middelen *binnen* de clusters door de directeur Servicebureau HU en de directeur Onderwijs & Onderzoek UU gezamenlijk voorbereid<sup>2</sup>. De verdeling van bestuursbeurzen binnen de studiegerelateerde clusters (B en C) gebeurt binnen de eigen instelling.

### **4.2 De uitkomst van de Toetsing**

Voor een studentenorganisatie zijn er drie mogelijke uitkomsten voor de Toetsing:

---

<sup>2</sup> Tenzij anders is bepaald in de regelingen die aan de ondersteuning ten grondslag liggen.

- A. De studentenorganisatie kan in beginsel gebruik maken van alle (financiële) vormen van ondersteuning, mits de organisatie en de activiteiten van de organisatie naast het Beleidskader ook voldoen aan eventuele regelingen die ten grondslag liggen aan deze ondersteuning, en de middelen nog beschikbaar zijn.
- B. De studentenorganisatie kan in beginsel gebruik maken van alle (financiële) ondersteuning behalve de vaste bestuursbeurzen en basissubsidie, mits de organisatie en de activiteiten van de organisatie naast het Beleidskader ook voldoen aan eventuele regelingen die ten grondslag liggen aan de voorziening, en de middelen nog beschikbaar zijn.
- C. De organisatie voldoet (nog) niet aan de voorwaarden en kan in beginsel gedurende de drie volgende collegejaren volgend op de Toetsing geen gebruik maken van de voorzieningen van de HU en UU (zowel financieel als in natura).

#### **4.3 Decentralisatie**

De colleges van bestuur kunnen besluiten dat de toekenning van een deel van de voorzieningen intern bij faculteiten<sup>3</sup> of extern bij koepelorganisaties<sup>4</sup>, het cultureel centrum Parnassos<sup>5</sup> of het sportcentrum Olympos<sup>6</sup> is belegd. Middelen die gedecentraliseerd zijn, worden in beginsel volgens de regels van het beleidskader en onderliggende reglementen toegekend.

#### **5. Algemene voorwaarden voor erkenning en ondersteuning**

Om in aanmerking te komen voor ondersteuning dient de organisatie als studentenorganisatie erkend te worden door de UU en HU. Erkenning vindt plaats in opdracht van de colleges van bestuur bij de dienst Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken (HU) en/of de Directie Onderwijs & Onderzoek (UU), en gebeurt aan de hand van de volgende criteria:

- De organisatie heeft rechtspersoonlijkheid en heeft statuten die in lijn zijn met het Beleidskader 2015.
- De organisatie is ingeschreven in de stad Utrecht bij de Kamer van Koophandel, en is geen commissie of lokaal bestuur van een andere organisatie.
- De organisatie richt zich op de studentengemeenschap van de HU/UU.
- De organisatie ontplooit daadwerkelijk activiteiten in het kader van studentenvoorzieningen.
- De organisatie wordt gerund door en voor studenten van de HU en UU.
- Tenminste 80% van de leden studeert aan de HU en/of UU, of is maximaal 1 jaar afgestudeerd<sup>7</sup>.

Voorts geldt als nieuwe eis in het Beleidskader 2015 voor alle erkende studentenorganisaties dat de organisatie mede beoordeeld wordt op de volgende aanvullende criteria:

- De organisatie richt zich ook op de internationale studenten van de HU en UU;
- De organisatie onderneemt activiteiten in het kader van de introductie voor zowel eerstejaars bachelorstudenten als (indien van toepassing) masterstudenten.
- De organisatie onderneemt activiteiten die de community-vorming tussen student, studentenorganisatie en onderwijsinstelling bevordert. Dit kan zijn middels het oppakken van gezamenlijke activiteiten met de onderwijsinstellingen, de samenwerking tussen verschillende studentenorganisaties, of het participeren in activiteiten zoals een lustrum van de onderwijsinstelling.

Alleen studentenorganisaties die voldoende continuïteit, kwaliteit en bestuurslast kunnen aantonen en tenminste 100 leden hebben<sup>8</sup>, kunnen in aanmerking komen voor vaste bestuursbeurzen en basissubsidies.

<sup>3</sup> In het geval van studieverenigingen van de Universiteit Utrecht.

<sup>4</sup> In het geval van activiteitsubsidie.

<sup>5</sup> In het geval van huisvesting van culturele organisaties.

<sup>6</sup> In het geval van basissubsidies.

<sup>7</sup> Studenten die maximaal 1 jaar afgestudeerd zijn aan de HU en UU mogen meegeteld worden bij de 80%. Voor stichtingen geldt dat de doelgroep van de stichting en het stichtingsbestuur voor tenminste 80% uit studenten van de HU en/of UU moet bestaan.

### **Nieuwe organisaties:**

Voor nieuwe studentenorganisaties geldt dat zij erkend kunnen worden als:

- de kern van de organisatie en de activiteiten ten opzichte van reeds bestaande Utrechtse (studenten)organisaties als vernieuwend beschouwd kunnen worden, en aansluiting bij een vergelijkbare organisatie niet voor de hand ligt; en
- het in de lijn der verwachting ligt dat de studentenorganisatie voldoende draagvlak binnen het Utrechtse studentenleven zal hebben.

### **Geen (financiële) ondersteuning is mogelijk voor:**

- Organisaties en activiteiten die gericht zijn op het in stand houden of bevorderen van discriminatie.
- Organisaties en activiteiten met een commercieel karakter, of activiteiten waar de financiële ondersteuning feitelijk niet gebruikt wordt voor de organisatie van de activiteit.<sup>9</sup>
- Organisaties of activiteiten die niet of slechts beperkt gericht zijn op Utrechtse studenten;
- Organisaties en activiteiten voor een besloten groep, of activiteiten die ten goede komen aan een of enkele individuen.
- Organisaties en activiteiten die uitsluitend gericht zijn op ontspanning, zoals organisaties die als primair doel het organiseren van een feest hebben, activiteiten zoals borrels en recepties, of andere activiteiten zonder inhoudelijk element.
- Landelijke organisaties of activiteiten zonder Utrechtse inbreng.

### **(Financiële) ondersteuning kan worden ingetrokken als:**

- De organisatie en/of de activiteiten niet meer voldoen aan het Beleidskader 2015 en/of aan de regelingen die aan het Beleidskader verbonden zijn.
- De organisatie de wet overtreedt;
- De organisatie zich niet houdt aan afspraken met de colleges van bestuur zoals een Gedragscode Introductietijd
- De organisatie en/of de activiteiten van de organisatie en/of de leden (naar buiten toe tredend als onderdeel van de organisatie) schade berokkent of berokkenen aan de goede naam, het relatienetwerk en/of de reputatie van een of beide onderwijsinstellingen.

## **6. Specifieke voorwaarden voor erkenning en ondersteuning per cluster**

### **6.1 Cluster A**

#### **A1: De gezelligheidsverenigingen**

Gezelligheidsverenigingen zijn organisaties die in min of meer gelijke mate activiteiten organiseren in de volle breedte van het studentenleven.

- a. Zij organiseren activiteiten op het gebied van:
  - Academische persoonlijkheidsvorming zoals lezingen, debatten, en congressen
  - Cultuur, zoals theateravonden en zangwedstrijden
  - Sport, zoals sportdagen en toernooien
  - Studieondersteuning, zoals studiegroepen en mentoren
- b. Zij exploiteren een eigen verenigingsgebouw (dat wil zeggen een of meer accommodaties/sociëteit) dat tenminste zes jaar in eigen beheer is, en voorziet in een centrale ontmoetingsplaats voor de leden.
- c. Zij houden een kennismakingstijd (KMT) conform de 'Gedragscode Introductietijd'.

De koepel van de gezelligheidsverenigingen behartigt de belangen van (erkende) lid-verenigingen binnen dit cluster en vertegenwoordigt deze, waarbij de koepelorganisatie voorzieningen biedt / activiteiten onderneemt t.b.v. haar lid-organisaties.

---

<sup>8</sup> Stichtingen hebben geen leden. Bij stichtingen wordt gekeken naar de output van de organisatie en het bereik van de activiteiten van de stichting onder de Utrechtse studentenpopulatie.

<sup>9</sup> Denk hierbij o.a. aan activiteiten waar de subsidie gebruikt wordt voor beneficiare doeleinden.

## **A2: De sportverenigingen**

Sportverenigingen zijn organisaties die activiteiten organiseren waarbij de focus van de organisatie ligt op de beoefening van een of meerdere sporten. Zij:

- Realiseren actieve sportbeoefening door studenten in verenigingsverband.
- Organiseren wedstrijden en/of trainingen in verenigingsverband.
- Hebben een actief beleid m.b.t. het opleiden en actief inzetten van leden binnen het sporttechnisch kader (trainers, instructeurs en/of scheidsrechters).

Sportverenigingen worden mede beoordeeld op de volgende aanvullende criteria:

- De organisatie heeft een eigen verenigingsgebouw (dat wil zeggen een of meer accommodaties/sociëteit) dat tenminste zes jaar in eigen beheer is, en voorziet in een centrale ontmoetingsplaats voor de leden.
- De organisatie heeft teams en/of individuele leden die uitkomen op erkend topsportniveau (criteria NOC\*NSF of Vereniging Sport Utrecht).

De koepel van de sportverenigingen behartigt de belangen van erkende lidverenigingen binnen dit cluster en vertegenwoordigt deze, waarbij de koepelvereniging voorzieningen biedt/ activiteiten onderneemt t.b.v. haar lidorganisaties.

## **A3: Culturele organisaties**

Culturele organisaties zijn organisaties die activiteiten organiseren waarbij de focus ligt op de realisatie van culturele uitingen. Zij:

- Realiseren en verzorgen uitvoeringen en muziek- of dansoptredens, organiseren exposities en presentaties, maken toneel en theater, of realiseren andere culturele uitingen in verenigingsverband.

De koepel van de culturele verenigingen behartigt de belangen van erkende lidverenigingen binnen dit cluster en vertegenwoordigt deze, waarbij de koepelvereniging voorzieningen biedt/ activiteiten onderneemt t.b.v. haar lidorganisaties.

## **A4: Overige organisaties**

*Internationale organisaties zijn organisaties die:*

- gericht zijn op de internationale oriëntatie van HU/UU-studenten en het realiseren van een daarop afgestemd activiteitenprogramma; en/of
- gericht zijn op internationale studenten van HU/UU en het realiseren van een daarop afgestemd activiteitenprogramma met als doel de student thuis te laten voelen in Nederland, en Utrecht in het bijzonder.

*Multiculturele organisaties zijn organisaties die:*

- gericht zijn op het betrekken van allochtone of biculturele studenten van de HU/UU bij het studentenleven in Utrecht, en een daarop afgestemd activiteitenprogramma realiseren; en
- de integratie van allochtone of biculturele studenten in de Nederlandse maatschappij mede als uitgangspunt hebben.

*Arbeidsmarkt en ondernemerschap-organisaties:*

- Organiseren activiteiten die HU/UU studenten voorbereiden op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld door het organiseren van (internationale) stagemogelijkheden of project- en consultingwerk; en/of
- Organiseren activiteiten voor UU-studenten aanvullend zijn op de UU-Carièredag en de activiteiten van UU-Career Services; en/of
- Laten studenten kennis maken met facetten van het ondernemerschap, hetzij door de student te laten meewerken in een onderneming, hetzij door studenten te ondersteunen bij het zelf oprichten van een onderneming.

*Goede doelen en sociale betrokkenheid:*

- Realiseren belangstelling en betrokkenheid van de HU/UU-student voor maatschappelijke vraagstukken; en/of
- Realiseren activiteiten of projecten die ten doel hebben een maatschappelijk probleem in de samenleving op te lossen.

*Levensbeschouwelijke organisaties, zijn organisaties die:*

- Het levensbeschouwelijke debat onder HU/UU-studenten realiseren door activiteiten te organiseren zoals lezingen, debatten, discussiekringen en congressen.

*Andere organisaties die in aanmerking kunnen komen voor ondersteuning mits zij voldoen aan alle criteria, zijn organisaties die:*

- Activiteiten organiseren die de academische vaardigheden van HU en/of UU-studenten bevorderen;
- Optreden als koepelorganisatie die belangen behartigt van (erkende) lidverenigingen en deze vertegenwoordigt, waarbij de koepelorganisatie voorzieningen biedt/activiteiten onderneemt ten behoeve van haar lidorganisaties.
- Activiteiten ondernemen met betrekking tot de belangenbehartiging op het gebied van algemene studentenvoorzieningen voor studenten van de HU/UU

### **6.2 Cluster B: Studentenorganisaties die zich geheel of grotendeels richten op studenten van een specifieke studierichting of faculteit van de Universiteit Utrecht, zoals studieverenigingen en facultaire tijdschriften.**

Organisaties uit dit cluster dienen, om in aanmerking te komen voor vaste bestuursbeurzen, bij te dragen aan een actief studieklimaat door:

- Symposia, congressen, excursies en studiereizen te organiseren;
- De boekenverkoop aan de leden op te zetten en organiseren;
- Mee te werken aan onderwijsbeoordelingen, mee te denken over onderwijsbeleid en/of studiebegeleiding te organiseren;
- Mee te werken aan de facultaire introductie, arbeidsmarktorientatie-activiteiten en andere facultaire activiteiten.

De koepel van de studieverenigingen behartigt de belangen van erkende lidverenigingen binnen dit cluster en vertegenwoordigt deze, waarbij de koepelvereniging voorzieningen biedt/activiteiten onderneemt t.b.v. haar lidorganisaties.

### **6.3 Cluster C: Studentenorganisaties die zich geheel of grotendeels richten op studenten van een specifieke studierichting, instituut, of faculteit van Hogeschool Utrecht, zoals studieverenigingen**

Om in aanmerking te komen voor vaste bestuursbeurzen:

- dient de verhouding tussen de leden van de studievereniging en de potentiële leden (d.w.z. alle studenten van de opleiding) minimaal 30% te zijn;
- moet de studievereniging vijf studie-inhoudelijke activiteiten op jaarbasis organiseren;
- moet de studievereniging aansluiten bij de studie(s) en samenwerken met de studie(s), en minimaal twee keer per jaar overleggen met het management over o.a. deze aansluiting;
- moet de studievereniging opereren binnen het beleid van de HU, zich houden aan de regelingen van de HU en moet zij met tenminste een van haar activiteiten bijdragen aan het jaarplan of het meerjarenplan van de HU;
- moet de studievereniging tenminste 1 jaar bestaan en moet de gerechtvaardigde verwachting bestaan dat zij nog zeker een jaar zal bestaan.

De koepel van de studieverenigingen behartigt de belangen van (erkende) lidverenigingen binnen dit cluster en vertegenwoordigt deze, waarbij de koepelorganisatie voorzieningen biedt/activiteiten onderneemt t.b.v. haar lidorganisaties.

#### **6.4 Cluster D: Organisatieverbanden van studenten die opdrachten uitvoeren namens de colleges van bestuur**

Om in aanmerking te komen voor bestuursbeurzen:

- opereren de organisaties zelfstandig, maar staan ze onder toezicht van een medewerker die aangewezen is door de colleges van bestuur;
- hoeven deze organisaties niet te voldoen aan de rechtspersoonlijkheidseis en de inschrijving bij de Kamer van Koophandel ;

##### **Hardheidsclausule**

De colleges van bestuur kunnen afwijken van de toepassing van de criteria of regels uit het Beleidskader wanneer dit zou leiden onbillijkheid van overwegende aard.

##### **Bijlage bij het Beleidskader 2015**

##### **Voor studieverenigingen van de UU is de bestuursbeurzen-verdeling als volgt georganiseerd:**

- Het college van bestuur UU bepaalt de kwantitatieve verdeling van het budget voor de vaste bestuursbeurzen voor het cluster Studie UU tussen de verschillende faculteiten.
- Vervolgens beslist de decaan namens het college van bestuur UU in mandaat over de verdeling van de vaste bestuursbeurzen over de studieverenigingen binnen de faculteit. Voor de bepaling of een organisatie in aanmerking komt voor bestuursbeurzen, gaat de decaan na of de organisatie voldoet aan alle genoemde specifieke criteria, zoals genoemd in het Beleidskader.
- De decaan stelt vast in welke mate de verschillende organisaties aan deze criteria voldoen. Op grond hiervan stelt de decaan het aantal bestuursbeurzen per organisatie vast. Daarbij stelt de decaan geen nieuwe of andere criteria op, maar operationaliseert en interpreteert hij, naast het ledenaantal van de studievereniging, de criteria van het Beleidskader.
- De directie Onderwijs & Onderzoek verzorgt de uitbetaling van de vaste bestuursbeurzen aan de studentbestuurders van de studievereniging.

##### **Voor studieverenigingen van de HU is de bestuursbeurzen-verdeling als volgt georganiseerd:**

- Het college van bestuur HU besluit driejaarlijks de verdeling van de bestuursbeurzen voor Cluster C – Studieverenigingen HU. De toetsing vindt plaats in 2017, 2020, 2023 etc.
- De dienst Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken voert de toetsing uit voor het gehele cluster.