

Concept versie 17 december 2012

Beleidskader verdeling bestuursbeurzen studieverenigingen REBO 2013-2016

Het College van Bestuur bepaalt de kwantitatieve verdeling van het budget voor de bestuursbeurzen tussen de faculteiten. Deze verdeling voor de studie jaren 2013-2014, 2014-2015 en 2015-2016 is in mei 2012 door het College van Bestuur voor de REBO faculteit vastgesteld op 145 bestuursmaanden per jaar .

De bevoegdheid om deze 145 bestuursmaanden tussen de studieverenigingen te verdelen is met ingang van 2009 van universitair niveau overgedragen naar facultair niveau. Bij deze overdracht is in het overleg tussen College van Bestuur en decanen nadrukkelijk bepaald dat de decanen bij de uitoefening van deze bevoegdheid enige beleidsvrijheid hebben. Op die manier kunnen ook de bestuursbeurzen ingezet worden op een wijze die bijdraagt aan de gewenste ontwikkelingen in de faculteit. De decaan acht het van belang dat de te hanteren criteria kunnen rekenen op het nodige draagvlak, in het bijzonder van de studieverenigingen. Op 2 oktober 2012 is daarom een bijeenkomst geweest met de decaan en vertegenwoordigers van alle studieverenigingen om aan de hand van het REBO-beleidskader 2010-2013 de procedure en criteria voor het nieuwe beleidskader door te spreken. Op deze bijeenkomst is onder andere het groeiend aantal studieverenigingen van het departement Rechtsgeleerdheid ter sprake gekomen.

Om in aanmerking voor beursmaanden te komen, dienen studieverenigingen te voldoen aan de criteria die zijn geformuleerd in het beleidskader van de UU/HU (zie onder 1). Daarnaast heeft REBO haar eigen criteria opgesteld om te bepalen hoe de beursmaanden over de verenigingen verdeeld kunnen worden.

1. Criteria die de UU/HU stelt om voor beursmaanden in aanmerking te komen.

In het Beleidskader Financiële Ondersteuning Studentenorganisaties van de UU en HvU zijn de volgende criteria geformuleerd:

- a) Voorwaarde voor het in aanmerking komen voor enige vorm van (financiële) ondersteuning is dat de organisatie:
 1. zich richt op de studentengemeenschap van de UU, en
 2. daadwerkelijk activiteiten ontplooit in het kader van studentenvoorzieningen, en
 3. een ledenaantal heeft van tenminste 80% UU studenten.
- b) Om in aanmerking te komen voor bestuurbeurzen:
 1. dient de studievereniging minimaal 100 leden te hebben;
 2. dient de studievereniging bij te dragen aan een actief studieklimaat. Om dit te bepalen wordt gekeken naar:
 - symposia, congressen, excursie/studiereis;
 - diensten voor leden zoals boekenverkoop;
 - meewerken aan onderwijsevaluatie, onderwijsbeleid en/of studiebegeleiding;
 - meewerken aan facultaire introductie, arbeidsmarktorientatie-activiteiten en andere facultaire activiteiten.

Of: Optreden als koepelorganisatie die belangen behartigt van (erkende) lidverenigingen binnen dit cluster en deze vertegenwoordigt, waarbij de koepelorganisatie voorzieningen biedt / activiteiten onderneemt t.b.v. haar lidorganisaties.
- c) Om aanspraak te kunnen maken op de beursmaanden in het kader van de driejaarlijkse verdeling dient een studievereniging ten minste drie jaren continuïteit te kunnen aantonen.
- d) In beginsel is het lidmaatschap van een studievereniging vrij toegankelijk voor elke student die de opleiding volgt aan welke de betreffende studievereniging is gelieerd.
- e) De bestuursmaanden worden toebedeeld aan verenigingen en zijn bedoeld voor de bestuurders van de verenigingen.
- f) Bij verenigingen die voor het eerst beursmaanden krijgen toegedeeld op basis van het vastgestelde beleidskader wordt een passend aantal maanden gezocht. Hierbij zal een middenweg worden gezocht tussen enerzijds het aantal maanden dat o.b.v. de hier beschreven criteria zou worden verkregen, en anderzijds het uitgangspunt dat een nieuwe vereniging maximaal 9 beursmaanden ontvangt.
- g) Het verdelingsmechanisme moet zoveel mogelijk transparant zijn;
- h) De toedeling van beursmaanden en de controle van verrichte activiteiten moet geen groot tijdsbeslag vergen voor de facultaire organisatie;
- i) Er treden geen grote verschuivingen op vergeleken met de vorige bestuursperiode: getracht wordt vast te houden aan het uitgangspunt dat het *aantal* bestuursmaanden dat

wordt toegekend aan verenigingen ten hoogste 20% kan dalen (of stijgen) ten opzichte van de vorige periode van toedeling.

2. Facultair beleid

Voor een aantrekkelijk studieklimaat is het noodzakelijk dat studenten een sterke betrokkenheid kennen bij hun opleiding en dat er ook een grote betrokkenheid is tussen studenten en docenten. Het creëren van een grotere binding met de studie, die ook na de studie nog wordt gevoeld, is voor vele onderdelen binnen de faculteit van groot belang. Studieverenigingen kunnen daarbij een belangrijke rol spelen: zij dragen bij aan het ontstaan van een *'academic community'*; ze bieden ontplooiingsmogelijkheden buiten het primaire studieprogramma en organiseren ontmoetingen tussen studenten en tussen docenten en studenten buiten de standaard onderwijs situatie; ze bieden mogelijkheden tot verkenning van de praktijk en daarmee kunnen zij ook positief bijdragen aan de arbeidsmarktorientatie van studenten. Door een sterke binding binnen de opleiding kan een loyaliteit op lange termijn ontstaan, waarbij onze alumni als vanzelfsprekend als onze ambassadeurs optreden. Daardoor kunnen we meer gemotiveerde studenten trekken, kunnen we nog makkelijker aan stageplaatsen komen en hebben we een nog rijker areaal aan sprekers over werkervaringen na de opleiding. De toedeling van bestuursbeurzen staat mede ten dienste aan dit facultaire beleid. Kortom, het is van groot belang dat studieverenigingen een duidelijke bijdrage leveren aan:

- binding student aan opleiding;
- binding studenten onderling;
- binding alumni aan opleiding;
- binding studenten en docenten.

Om te kunnen beoordelen in hoeverre de studieverenigingen een bijdrage leveren aan bovengenoemde uitgangspunten, zijn de volgende criteria geformuleerd:

1. Leden: aantal en het percentage actieve leden
2. Inhoudelijk activiteiten
 - a. Arbeidsmarktorientatie
 - b. Overige inhoudelijke activiteiten
3. Community activiteiten
4. Verleende diensten
5. Betrokkenheid bij departement
6. Betrokkenheid bij faculteit
7. Binding met alumni
8. Internationalisering: Engelstalige website

In principe weegt elk criterium even zwaar. Het eerste criterium (leden) weegt als enige drie keer mee (zie tabel 2). Het aspect 'arbeidsmarktorientatie' is een inhoudelijke activiteit. Vanwege het belang van arbeidsmarktorientatie, krijgt dit aspect echter een aparte score, naast de 'overige' inhoudelijke activiteiten.

3. Scoring per vereniging

3.1 Inleiding

In totaal hebben negen studieverenigingen een aanvraag ingediend. Twee verenigingen (het Molengraaff dispuut en Politeia) die bij de verdeling voor 2010-2013 niet aan de criteria voldeden om voor beursmaanden in aanmerking te komen, voldoen dit jaar wel aan de criteria. Studievereniging Tilia, de vereniging van het tweede Law College, is dit studiejaar gestart met haar activiteiten. Zij voldoet op dit moment niet aan de criteria om voor beursmaanden in aanmerking te komen (zie onder 1, criteria b1 en c).

Vanwege het groeiend aantal studieverenigingen binnen REBO, is ervoor gekozen om voor de verdeling van de beurzen deels uit te gaan van een vaste voet verdeling naar aantal ingeschreven studenten per departement (70 beurzen) en deels van een verdeling op basis van de criteria 1 t/m 8. (75 beurzen). De keuze voor de vaste voet verdeling beperkt de invloed van het groeiend aantal verenigingen. Anderzijds zorgt de verdeling op basis van criteria ervoor dat verenigingen activiteiten organiseren die in lijn zijn met het facultaire beleid.

De keuze voor deze systematiek vergroot de transparantie van de verdeling van de bestuursbeurzen:

- De vaste voet verdeling is gebaseerd op duidelijke cijfers over aantallen studenten in 2011
- Ook de scoring van de verenigingen op basis van de criteria is gebaseerd op cijfers ipv relatieve oordelen van aangeleverde informatie (zie voor uitleg 3.2, sub b)

Omdat dit een ander verdelingssystematiek is dan in het kader 2010-2013 (toen was er geen sprake van een vast voet verdeling), , leidt dit tot de nodige verschuivingen. Om die reden is ervoor gekozen om voor de eerste twee collegejaren (2013-14 en 2014-15) een demping toe passen voor verenigingen die te maken hebben met grote verschuivingen.

3.2 Verdeling

a) Vaste voet verdeling

De vaste voet verdeling staat weergegeven in tabel 1.

Tabel 1: Vaste voet verdeling van de beurzen

Departement	Verdeling studentaantallen 2011*	Verdeling beursmaanden obv studentaantallen
RGL	62%	43
USE	24%	17
USBO	14%	10
Totaal	100%	70

* Bachelor- én Masterstudenten 2011

Bij de verdere onderverdeling van de vaste voet voor RGL, is ervoor gekozen onderscheid te maken tussen de 'dragende vereniging' JSVU en de kleinere verenigingen, waarbij de kleinere verenigingen eenzelfde aantal maanden krijgen. Door te kiezen voor een verdeling van 4 beursmaanden per kleine vereniging, worden de verschuivingen maximaal beperkt. Dit uitgangspunt leidt tot de volgende verdeling: JSVU 19 beursmaanden, de overige elk 4 beursmaanden.

b) Scoring criteria

De verdeling van de overige 75 beursmaanden is gebaseerd op de informatie die de verenigingen hebben aangeleverd (antwoorden op de vragenlijst, zie bijlage 2). Deze informatie is per criterium en per vereniging gescoord volgens onderstaande tabel 2.

Voor de scoring van criterium 1, leden, is enerzijds gekeken naar het aantal leden, en anderzijds naar het aandeel actieve leden (zie tabel 2).

Voor de scoring van criteria 2 t/m 7 is per criterium het totaal aantal deelnemers over alle verenigingen heen bepaald. Vervolgens is per studievereniging berekend hoeveel deelnemers elke vereniging procentueel ten opzichte van dit totaal had. Deze procentuele score is omgezet naar een scoring 1 (1-10%), 2 (11-20%) of 3 (20%+). Indien een vereniging geen deelnemers voor het betreffende criterium had, kreeg deze geen punten.

Voor criterium 8 (Internationalisering) hebben verenigingen met een Engelstalige website een score 1 gekregen en verenigingen zonder Engelstalige website score 2.

In tabel 3 zijn de resultaten van de scoringen per item per vereniging samengevat. Uitgebreidere informatie over de scoringen zijn te vinden in bijlage 1 (scores per criterium per vereniging) en bijlage 2 (totaaloverzicht vragenlijst – antwoorden – procentuele scoringen).

c) Demping

Bij sommige verenigingen vinden er relatief grote verschuivingen plaats. Om deze reden is ervoor gekozen om voor 2013-2014 een demping toe te passen voor verenigingen die relatief (veel) dalen en stijgen in de toekenning van het aantal beursmaanden (zie tabel 4). Zo vindt de overgang naar het aantal beursmaanden op basis van de gekozen verdelingssystematiek geleidelijker plaats dan zonder demping. Dit betekent dat verenigingen die sterk dalen in aantal beursmaanden (Ecu'92: 8; Perikles: 3; Vevanos: 5) worden gedempt in 2013-14 door de verenigingen die stijgen (Ad Informandum: 1; Molengraaff: 8; Politeia: 8). Zodoende dalen verenigingen in 2013-14 maximaal 6 beursmaanden in plaats van 8.

Zoals ook in het vorige beleidskader is omschreven, is er in het verleden bij ECU'92 verhoudingsgewijs een zeer groot aantal bestuursbeurzen toegekend, waarvoor in de toelichtende stukken geen verklaring is gevonden. Mede omdat ECU'92 in het vorige beleidskader voor deze grote daling is gecompenseerd, daalt de vereniging bij deze verdeling het meest in het aantal toegekende beurzen.

In tabel 4 is per vereniging weergegeven:

- Aantal beursmaanden 2010-2013
- Marges 20% afwijking
- Aantal beursmaanden 2013-2014
- Aantal beursmaanden 2014-2016

Tabel 2: Scoring van de criteria

Criterium	(Relatieve) verdeling	Score
1. Leden		
- Absolute ledenaantal	1-500	2
	500-1000	4
	1000 +	6
- Percentage actieve leden	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
2a Inhoudelijke activiteiten:arbeidsmarktoriëntatie	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
2b.. Inhoudelijke activiteiten: overige activiteiten	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
3. Community activiteiten	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
4. Verleende diensten	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
5. Betrokkenheid bij departement	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
6. Betrokkenheid bij faculteit	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
7. Binding met alumni	1% - 10%	1
	10% - 20%	2
	20% +	3
8. Internationalisering	Nee	1
	Ja	2

Tabel 3: scoringen per item per vereniging

	JSVU	ECU'92	Perikles	Ad Informandum	Vevanos	Molengraaff Dispuut	Urios	Sirius	Politeia
Vaste voetverdeling	19	17	10	4	4	4	4	4	4
1. Leden	6	6	4	2	2	2	2	2	2
2a.Arbeidsmarkt-oriëntatie	3	2	2	1	1	1	1	3	1
2. inhoudelijke activiteiten	3	3	3	1	1	1	1	3	1
3. Community activiteiten	3	3	3	1	1	0	0	1	1
4. Verleende diensten	3	3	2	0	0	0	0	0	0
5. Betrokkenheid bij departement	3	2	1	1	1	0	1	3	1
6. Betrokkenheid bij faculteit	2	2	2	1	2	2	1	1	0
7. Binding met alumni	1	3	3	1	1	1	1	2	0
8. Internationalisering	1	1	1	1	0	0	1	0	0
Totaal score (125)	25	25	21	9	9	7	8	15	6
Percentage totaal	20%	20%	17%	7%	7%	6%	6%	12%	5%
Verdeling obv criteria	15	15	13	5	5	4	5	9	4
Totaal optie A	34	32	23	9	9	8	9	13	8
Totaal optie B	29	34	26	9	9	8	9	13	8

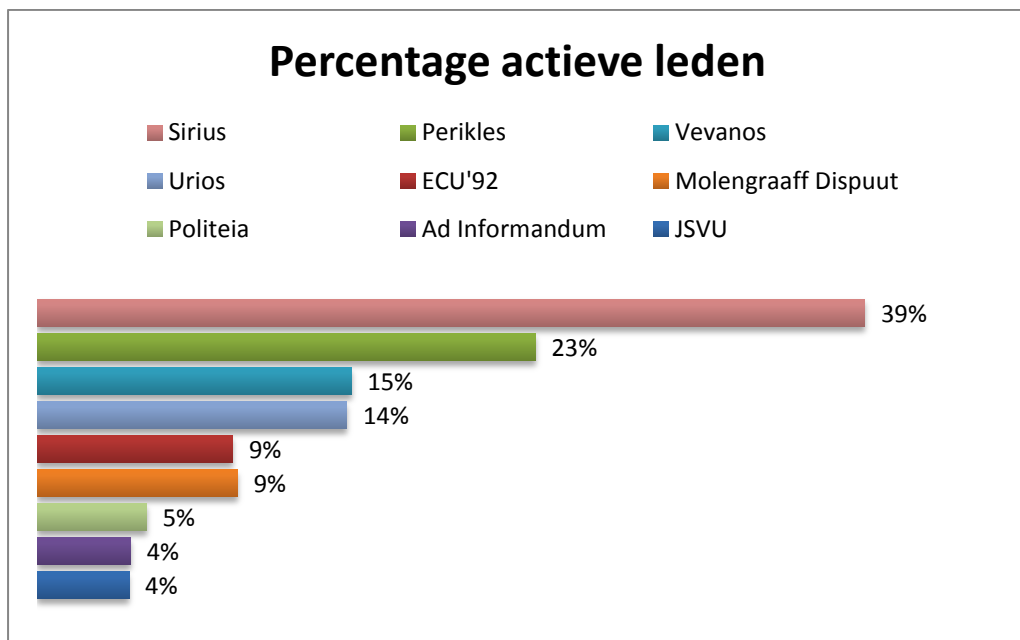
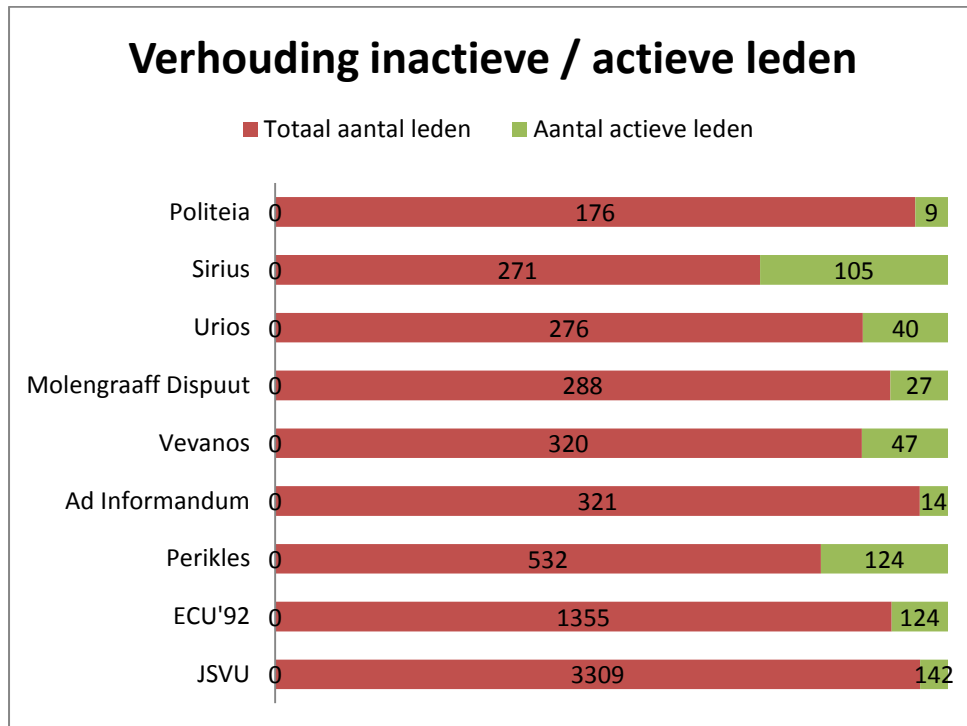
Tabel 4: Overzicht verdeling bestuursbeurzen 2013 - 2016 t.o.v. voorgaande verdelingen 2010 - 2013

Studie- vereniging	Beursmaanden 2010 - 2013	min - max 20% beursmaanden	Beursmaanden (incl. demping) 2013 - 2014	Beursmaanden 2014 – 2015 2015 - 2016
JSVU	38	30 - 46	34 (-4)	34 (-4)
ECU '92	40	32- 48	34 (-6)	32 (-8)
Perikles	26	21- 31	24 (-2)	23 (-3)
Ad Informandum	8	6 - 10	8 (0)	9 (+1)
Vevanos	14	11 - 17	11 (-3)	9 (-5)
Molengraaff disp	0	Max 9	6 (+6)	8 (+8)
Urios	9	7 - 11	9 (0)	9 (0)
Sirius	13	10 - 16	13 (0)	13 (0)
Politeia	0	Max 9	6 (+6)	8 (+8)
Totaal	148	145 (-3)	145 (-3)	145 (-3)

Bijlage 1: Scores per vereniging per criterium

1. Leden: aantal en het percentage actieve leden

- Hoeveel leden had de vereniging op de peildatum?
- Hoeveel leden waren actief in bestuur-commissies-medezeggenschap-RvA-RvT etc?

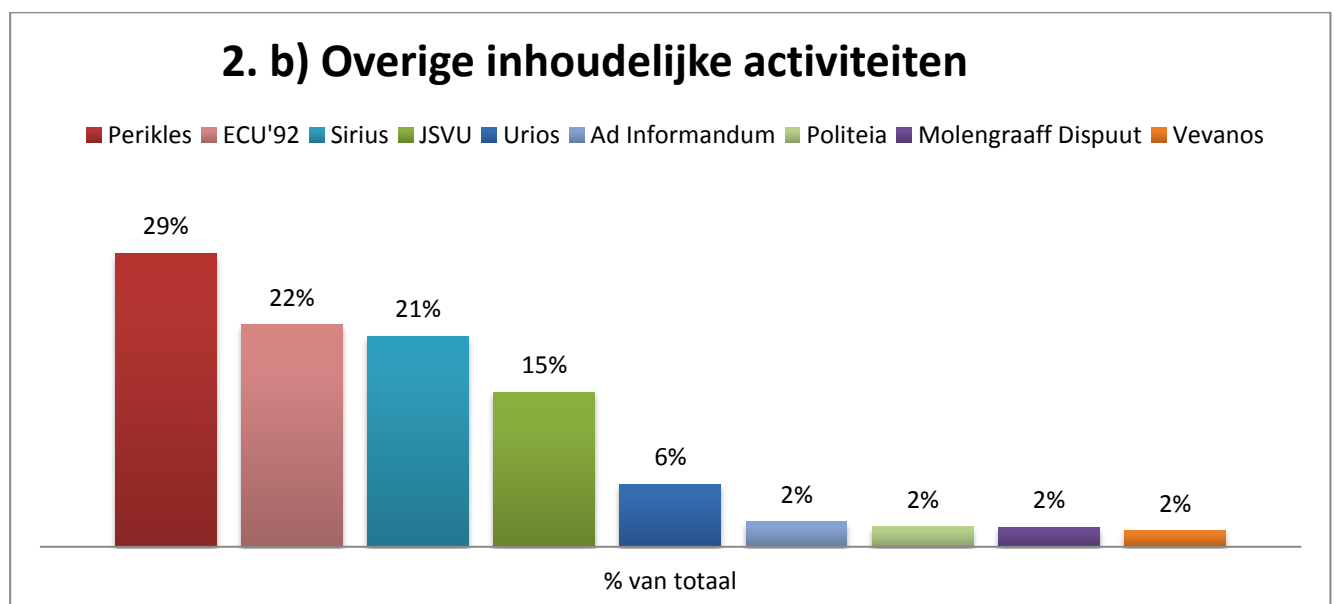
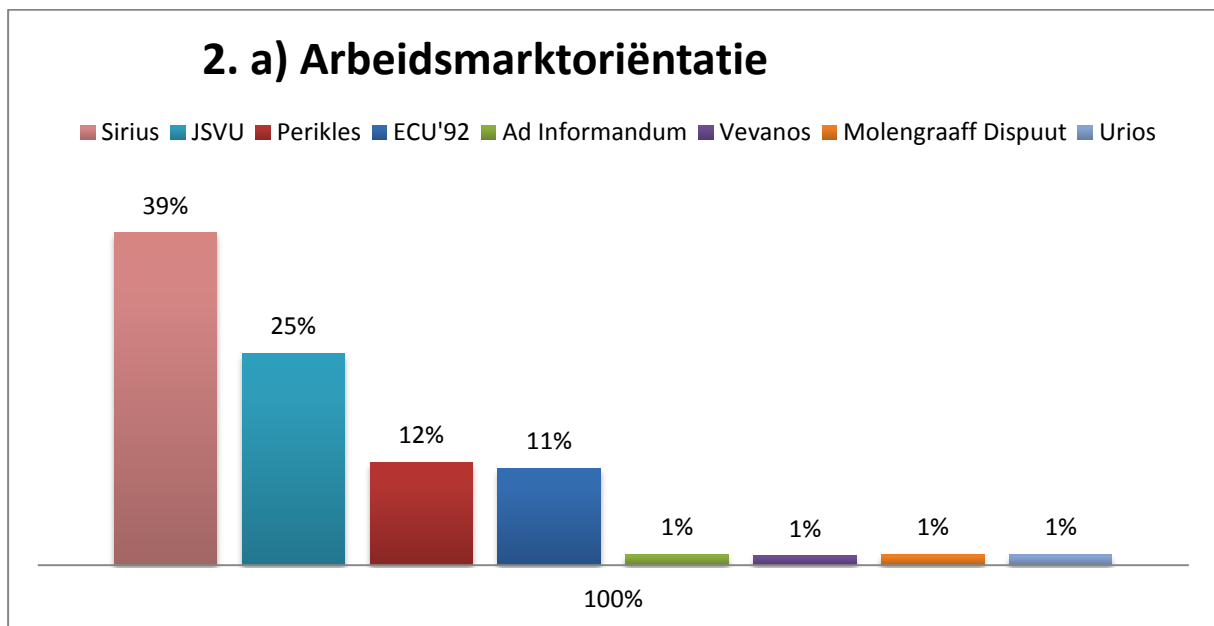


2. Inhoudelijk activiteiten

Aantal deelnemers per jaar per activiteit:

- arbeidsmarktoriëntatie
- onderwijsverdiepende of - verbredende activiteiten
- discipline ondersteunende activiteiten
- studiereis met inhoudelijke component
- weekendexcursie met inhoudelijke component
- activiteiten voor internationale studenten (activiteiten in het Engels)

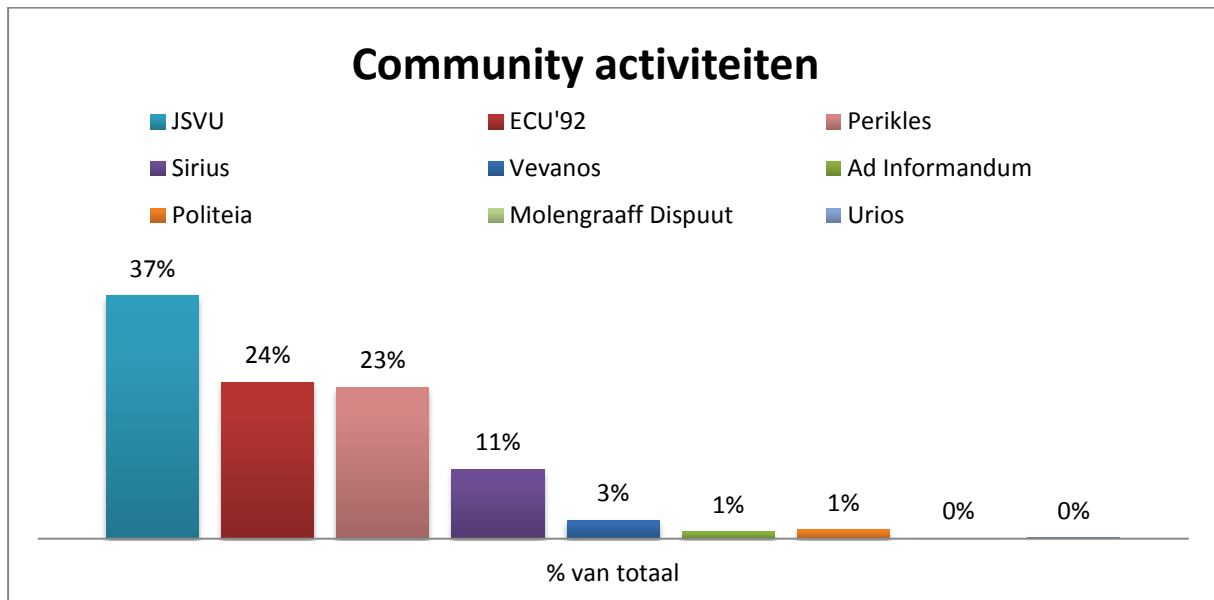
Voor de scoring is per item (a t/m f) berekend hoeveel studenten van de betreffende vereniging hebben deelgenomen ten opzichte van het totaal aantal deelnemers van het item van alle studieverenigingen bij elkaar. Item a (arbeidsmarktoriëntatie) is apart gescoord. De items b t/m f zijn gemaakt tot één score per vereniging.



3. Community activiteiten

Aantal deelnemers aan:

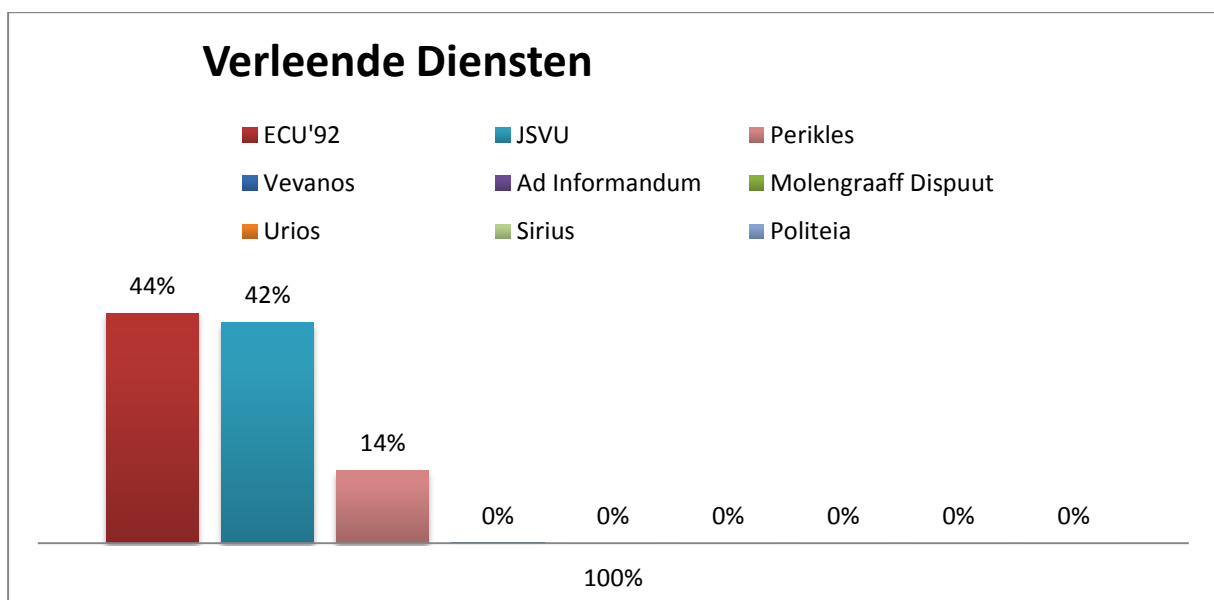
- gezelligheidsactiviteiten
- verenigingsblad met overwegend inhoudelijke artikelen
- almanak / jaarboek



4. Verleende diensten

Aantal deelnemers aan:

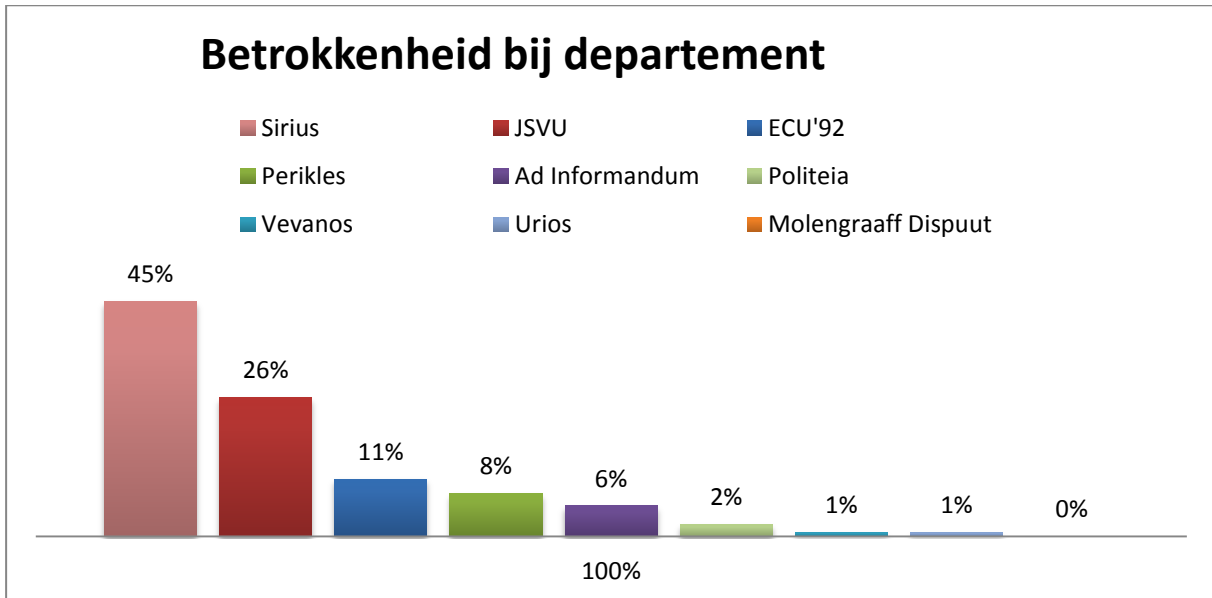
- boekverkoop
- stagebank



5. Betrokkenheid bij departement

Aantal deelnemers aan:

- Voorlichtingsactiviteiten
- Onderwijsevaluaties
- Onderwijsbeleid
- Studiebegeleiding

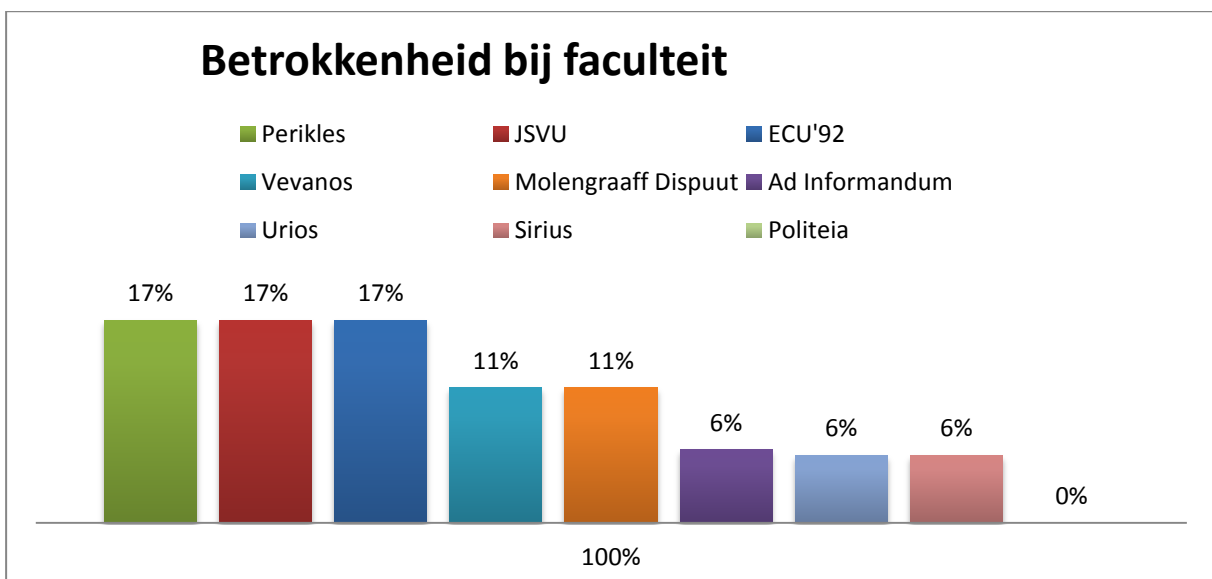


6. Betrokkenheid bij faculteit

Aantal deelnemers aan:

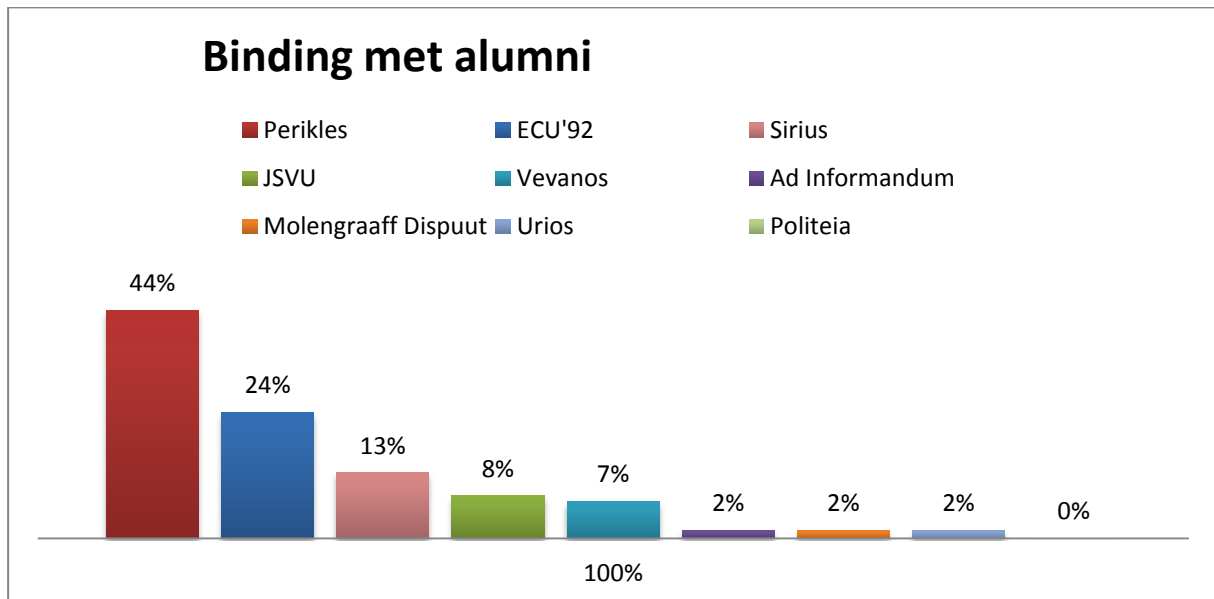
- Facultaire introductie
- REBO-bedrijvendag
- U-dag

Ad Informandum en Vevanos hebben ingevuld dat zij de REBO Bedrijvendag organiseren, dit is echter niet het geval dus die gegevens zijn gecorrigeerd naar 0 ipv 1.



7. Binding met alumni

- Aantal alumni in alumnibestand
- Aantal activiteiten voor en met alumni georganiseerd



8. Internationalisering: Engelstalige website

Voor het hebben van een Engelstalige website is 1 punt toegekend. Voor het ontbreken van een Engelstalige website is geen punt toegekend.

