

Nota Universiteitsraad

UR nummer UR 14.149	Corsanummer 14.30474
-------------------------------	--------------------------------

Aan : Universiteitsraad

Van : College van Bestuur

Opsteller : Joop Kessels

Onderwerp : mid term review Strategisch Plan 2012-2016

Status : ter advisering

Behandeling in : commissie SPO
universiteitsraad met CvB

d.d. 2 december 2014
d.d. 15 december 2014

Kern van de inhoud

Universiteitsraad en CvB hebben dit najaar al een keer informeel, gesproken over de voortgang mid term review Strategisch Plan en de Prestatieafspraken. Mede op grond van deze bespreking en van een overleg van het College van Bestuur met de decanen over de midterm review is bijgaand de stand van zaken beschreven, inclusief de aandachtspunten voor de resterende periode.

Verzoek aan de universiteitsraad

Bespreking en advisering

Mid term review Strategisch Plan 2012-2016 / Prestatieafspraken

De UU heeft in 2012 een Strategisch Plan 2012-2016 inclusief Prestatieafspraken vastgesteld. Het plan en de Prestatieafspraken zijn door de Review Commissie beoordeeld als excellent. Halverwege de looptijd van het plan houdt de UU een mid term review. Deze loopt parallel aan de mid term review door de Review Commissie. De commissie zal naar verwachting de minister van OCW positief adviseren over de voortgang van de UU in het realiseren van de prestatieafspraken; zodra het advies publiek is, zal dit naar de UR worden gestuurd.

1. Aanpak mid term

Het College van Bestuur heeft de voortgang van de uitvoering van Strategisch Plan/Prestatieafspraken besproken op de eigen heisessie, op de heisessie CvB-decanen en tijdens de brainstorm Universiteitsraad-CvB. Het resultaat van deze besprekingen wordt voorgelegd aan de UR en aan de Raad van Toezicht.

2. Planning en Control cyclus

Het Strategisch Plan en de Prestatieafspraken zijn tot stand gekomen met grote inbreng van de UR; de definitieve tekst had de instemming van de UR. De doelstellingen en actielijnen uit het Strategische Plan krijgen elk jaar een vertaling in de bestuursagenda's van het CvB en van de onderdelen. Deze bestuursagenda's zijn onderdeel van de begroting waarover de UR adviseert en de Raad van Toezicht instemming verleent. In het jaarverslag rapporteert de universiteit over de voortgang van de realisatie van doelstellingen en actielijnen.

3. Context

Sinds het vaststellen van het SP en de prestatieafspraken hebben zich een aantal ontwikkelingen voorgedaan, binnen en buiten de universiteit, zoals de totstandkoming van Horizon 2020/Societal Challenges, de inrichting van de topsectoren, de toekenning zwaartekrachtprogramma NWO, verdere digitalisering van het universiteit (onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering), de aanscherping externe kwaliteitszorg onderwijs, een krachtige ontwikkeling Utrecht Science Park, en een verbeterde financiële positie UU. Bijzonder zijn de ontwikkelingen waarbij de overheid niet alle door haar toegezegde randvoorwaarden voor het realiseren van de prestatieafspraken heeft ingevuld of zal invullen, en waar universiteiten toch proberen, met behulp van eigen middelen en keuzes, de prestatieafspraken te realiseren.

Een hoofdconclusie uit de heisessies en de brainstorm is dat de hoofdlijnen van de eerder in het SP gekozen koers voor de resterende periode van het Strategisch Plan ongewijzigd kunnen blijven maar dat op een enkel onderdelen aanvullende inspanningen nodig zijn om het gewenste resultaat te behalen. Hieronder voorbeelden van aanvullende aandacht of inspanning per hoofdstuk van het Strategisch Plan voor de periode 2014-2016.

4. Prestatieafspraken

Met alle afspraken ligt de UU op koers. Voor twee afspraken (percentage BKO/SKO en aantal contacturen) heeft de UU in 2014 een specifieke registratie ontwikkeld; goede registratie vraagt nog bestuurlijke aandacht. De groei in aantallen BKO/SKO lijkt af te vlakken; om de prestatieafpraak te halen is bijzonder aandacht nodig. De deelname aan ondernemerschapsonderwijs is sterk verschillend over faculteiten; dit wordt geadresseerd bij de uitbouw ondernemerschapsonderwijs.

5. Strategisch Plan

5.1 Onderzoek: scherpe keuzes en samenwerking

De UU ligt op koers wat betreft de uitwerking van doelstellingen en actielijnen. Onder meer: de Strategische thema's zijn in uitvoering, elf nieuwe focusgebieden zijn gekozen, strategische samenwerking met de TU/e is ingericht.

Aandachtspunten voor periode 2014-2016

- ontwikkelen en uitvoeren toptalentprogramma
- interne feedback organiseren bij nationale en EU aanvragen persoonlijke en programmasteun
- verdere positionering in Nederland door strategische samenwerking en allianties met universiteiten/instituten/bedrijven,

- verdere internationale positionering strategische samenwerking en allianties met universiteiten/instituten/bedrijven

5.2 Onderwijs: naar een Utrechts onderwijsmodel 3.0

De UU heeft het project bachelor 3.0 afgerond, het project master 3.0 is in uitvoering. De instellingsaccreditatie is goed verlopen. Het honoursonderwijs is ingericht, het fundament voor kleinschalig intensief onderwijs is gelegd – ook financieel. EducateIT is het programma voor digitalisering van het onderwijs richting blended learning. Carrière mogelijkheden docenten zijn vormgegeven. Bachelor en mastersite zijn heringericht.

Aandachtspunten voor periode 2014-2016

- registratie en monitoring aantallen contact- en overige uren (zie ook boven bij prestatieafspraken)*
- verhogen internationale instroom*

5.3 Valorisatie: succesvol in de keten

Wetenschapscommunicatie aan de UU ontwikkelt zich voorspoedig. Tbv fondswerving is een programma Utrecht Today in ontwikkeling. Het programma EU20202 is afgerond, inclusief versterking Knowledge Transfer Office en Research Support Office's. Het Utrecht Science Park ontwikkelt zich voorspoedig, een tweede Life Sciences Incubator wordt gebouwd. De visie op valorisatie is geherformuleerd.

Aandachtspunten voor periode 2014-2016

- . atlas van relevante gremia en deelname van medewerkers UU in kaart brengen*
- . criteria om valorisatie te toetsen verduidelijken en communiceren*
- organisatie valorisatie verder uitbouwen*
- visie op post initieel onderwijs vaststellen en in uitvoering brengen*
- uitbouwen ondernemerschapsonderwijs (zie ook boven bij prestatieafspraken)*

5.4 Ondersteuning: innovatief en duurzaam

De ondersteuning is verder gerationaliseerd (JBI, FSC, ITS), in afstemming met faculteiten. ICT maakt vereenvoudigen van werkprocessen (HR, Onderwijs) mogelijk. Inkoop en aanbesteding wordt geïntensiveerd en geprofessionaliseerd. In de financiële administratie van projecten is veel vooruitgang geboekt, maar aandacht blijft nodig. In duurzaamheid is in inhoud en organisatie veel vooruitgang geboekt; next step is nodig. Het huisvestingsprogramma is in volle uitvoering.

Aandachtspunten voor periode 2014-2016

- verdeelmodel geëvalueerd en toegepast*
- visie op ondersteuning inclusief programma professionalisering en leiderschap vaststellen*
- werkagenda HR uitvoeren (aandacht voor talent, ontwikkelmogelijkheden, B&O gesprekken, leiderschap)*
- duurzaamheidsambities verder vormgeven in inhoud en organisatie*