



CONVENANT

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, statutair gevestigd op het adres Wilhelminapark 38, 3581 NJ Utrecht, geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK) onder nummer: 41177131, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Mardjan Seighali, directeur; hierna te noemen: "**UAF**";

en

De Universiteit Utrecht, publiekrechtelijk rechtspersoon krachtens art. 1.8 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna "**WHW**"), gevestigd aan de Heidelberglaan 8, 3584 CS te Utrecht, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw mr. M.J. Oudeman, voorzitter college van bestuur, hierna te noemen "**Universiteit Utrecht**";

Overwegende dat

- Het UAF zich als enige non-profitorganisatie van Nederland richt op hoger opgeleide vluchtelingen die in land van herkomst vaak een studie hebben afgerond en werkervaring hebben opgedaan maar waarvan na de vlucht en aankomst in Nederland blijkt dat hun behaalde diploma en reeds opgedane werkervaring niet voldoen aan de eisen van de Nederlandse arbeidsmarkt.
- Het UAF deze vluchtelingen helpt met ondersteuning en begeleiding naar studie en werk in Nederland. De UAF vindt het belangrijk dat hoogopgeleid talent niet verloren gaat en stelt daarom hoger opgeleide vluchtelingen in staat om zich in Nederland opnieuw te kwalificeren. Door het behalen van een Nederlands diploma kunnen zij een passende plaats op de arbeidsmarkt verwerven die aansluit bij hun opleiding en capaciteiten.
- Het UAF zich met het Scholars at Risk programma inzet voor de bescherming van wetenschappers die in eigen land worden bedreigd vanwege hun academische werk.
- De Universiteit Utrecht en het UAF de overtuiging delen dat hoog opgeleide vluchtelingen in Nederland de kans verdienen om zich om en bij te scholen opdat zij een maatschappelijke positie kunnen verwerven die recht doet aan hun capaciteiten en motivatie.
- De Universiteit Utrecht en het UAF de intentie hebben om te bevorderen dat gemotiveerde en talentvolle vluchtelingstudenten aan de Universiteit Utrecht kunnen studeren. Beide organisaties hebben de intentie zich in te zetten om de voorwaarden voor vluchtelingen om in Utrecht te studeren te verbeteren. Daarbij gaat het o.a. om het ondersteunen van vluchtelingstudenten in de processen voor het verkrijgen van (studenten-) huisvesting, Universiteit Utrecht-beurzen en steun bij het verhogen van het taalniveau en het wegwerken van studieachterstanden.
- De Universiteit Utrecht en het UAF de mogelijkheden van vluchtelingen en vervolgd wetenschappers om hun wetenschappelijke ambities waar te maken wens te bevorderen door bedreigde wetenschappers tijdelijk een veilige werkplek aan de universiteit te bieden en de instroom van gekwalificeerde wetenschappers met een vluchtelingachtergrond te stimuleren.
- De Universiteit Utrecht in samenwerking met het UAF wil onderzoeken hoe meer gekwalificeerde vluchtelingen in aanmerking kunnen komen voor werkervaringsplaatsen en mogelijk banen op diverse plekken in de organisatie. Hierbij zal aansluiting worden gezocht met het diversiteitsbeleid.

Komen overeen als volgt:

1. Ondersteuning en advies UAF-studenten

Om het studiesucces van de vluchtelingenstudenten te verhogen wil de Universiteit Utrecht in samenwerking met het UAF een aantal specifieke voorzieningen opzetten :

- a. Een voorbereidend programma, per 1 januari 2017, dat indien mogelijk zal worden aangeboden in samenwerking met de Hogeschool Utrecht en een aantal andere partners zoals ROC Midden Nederland, en dat zich richt op studiekeuzebegeleiding en voorbereiding op studie- en academische vaardigheden.
- b. Een begeleidingsteam van gespecialiseerde Universiteit Utrecht medewerkers dat vluchtelingstudenten opvangt, adviseert en ondersteunt bij de processen rond studeren aan de Universiteit Utrecht. Te denken valt aan hulp bij de cursusinschrijving, bij het aanvragen van beurzen of trainingen op het vlak van studie- of academische vaardigheden.
- c. Communityvormende activiteiten, waarbij studentenorganisaties zich inspinnen om vluchtelingstudenten een warm welkom en een thuis te bieden aan de universiteit.
- d. Career services voor vluchtelingstudenten, waarbij vluchtelingstudenten aan de Universiteit Utrecht ondersteuning krijgen bij het zoeken naar een stage of werk, in de vorm van loopbaanadvies, CV checks en bemiddeling via netwerken van Universiteit Utrecht career services.

2. Project Scholars at Risk

Universiteit Utrecht wil de samenwerking met betrekking tot bescherming van gevluchte en bedreigde wetenschappers in het samenwerkingsverband Scholars at Risk (hierna: SAR), voorzetten en verstevigen. De Universiteit Utrecht heeft in totaal 3-4 gevluchte wetenschappers ontvangen via het SAR programma. De Universiteit Utrecht wil de samenwerking met SAR verstevigen door:

- a. Aanbieden van tijdelijke werkplekken en een vergoeding.
- b. Aanbieden van een buddy of coach aan als daaraan behoefte is.
- c. Aanbieden van scholingsaanbod en daarmee bijdragen aan professionele ontwikkeling, bijvoorbeeld op het gebied van didactiek of taal.
- d. Lidmaatschap van het SAR netwerk (als 'contributing member') van meer dan 330 hoger onderwijs instellingen die zich actief inzetten voor academische vrijheid wereldwijd.

3. Werkervaringsplaatsen

De Universiteit Utrecht spant zich in om meerdere werkervaringsplaatsen (boven formatief) aan te bieden aan hoogopgeleide vluchtelingen, waar zij onder begeleiding van een mentor gerichte werkervaring opdoen.

4. Sponsoring UAF

De jaarlijkse bijdrage van de Universiteit Utrecht aan het UAF blijft gedurende de looptijd van dit convenant gehandhaafd op het niveau van 2015, te weten € 15.000,=

5. Interne en externe communicatie

5.1. Universiteit Utrecht en UAF dragen hun samenwerking uit in hun interne en externe communicatie.

5.2. Specifieke afspraken worden na overleg vastgelegd in een communicatieplan.



6. Coördinatie en Evaluatie

- 6.1. In de uitwerking van het convenant maken UU en UAF nadere afspraken over de samenwerking en worden deze jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.
- 6.2. Contactpersonen voor de coördinatie van de samenwerking zijn Marieke de Bakker (hoofd Studentbegeleiding, directie Onderwijs & Onderzoek) en Janita Drost (HR adviseur, directie HR) voor de Universiteit Utrecht en <NAAM> voor het UAF.

7. Looptijd

- 7.1. De looptijd van het convenant is drie jaar, te weten van 1 januari 2016 tot en met 1 januari 2019.
- 7.2. Tegen het einde van de looptijd evalueren partijen de behaalde resultaten.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Datum: 23 mei 2016

Plaats: Utrecht

Mardjan Seighali
Directeur
UAF

Marjan Oudeman
Voorzitter
college van bestuur
Universiteit Utrecht